

## **Information zur Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber bei power people GmbH**

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die power people GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### **1. Wer ist für die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten verantwortlich und wie erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?**

Diese Datenschutzhinweise gelten für die Datenverarbeitung durch:

power people GmbH

Neckarstaden 16

69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 43529-00

Fax.: +49 6221 43529-19

E-Mail-Adresse: [info@power-people.eu](mailto:info@power-people.eu)

vertreten durch den Geschäftsführer Saif Marzai

Unseren **Datenschutzbeauftragten** erreichen Sie unter der o.g. Kontaktdaten oder unter der E-Mail-Adresse: [datenschutz@power-people.eu](mailto:datenschutz@power-people.eu)

### **2. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?**

Die Erhebung dieser Daten erfolgt,

- um Sie als Bewerber identifizieren zu können;
- zur Kontaktaufnahme mit Ihnen;
- zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Ihre Anfrage hin und dient nach § 26 BDSG-neu zu den genannten Zwecken für die angemessene Bearbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen.

### **3. Wer bekommt meine Daten?**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Wir speichern die personenbezogenen Daten unserer Bewerber zu dem vorgenannten Zweck in der elektronischen Datenbank „Landwehr L1“ und/oder bewahren sie in gedruckter Form auf.

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister. Wünschen Sie eine Auflistung der von uns eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister (vorrangig Software-Anbieter), zu denen nicht nur vorübergehende Geschäftsbeziehungen bestehen, wenden Sie sich bitte an [datenschutz@power-people.eu](mailto:datenschutz@power-people.eu).

Für die Durchführung des Bewerberverfahrens ist es mitunter erforderlich, die Identifikationsdaten (Vorname, Nachname, Geburtsdatum) und Bewerbungsunterlagen offenzulegen und ein Porträtbild zu übermitteln. Dadurch soll eine bessere Ausgangslage im Bewerbungsverfahren erreicht werden, indem sich die Auftraggeber (ggf. Entleiher) ein besseres Bild von der Person und den beruflichen Fähigkeiten der Bewerber machen können. Sofern diese Informationen nicht preisgegeben werden, ist damit zu rechnen, dass das Bewerbungsverfahren nicht durchgeführt werden kann. Vorstehendes begründet ein überwiegendes Interesse unsererseits an der Übermittlung der oben genannten Daten. Ihre Persönlichkeitsrechte treten hinter diesem Interesse zurück.

Die nachfolgende Übersicht ermöglicht Ihnen einen Überblick über die Daten, welche wir an die Auftraggeber (ggf. Entleiher) übermitteln:

- Identifikationsdaten: Name, Vorname, Geburtsdatum
- Bewerbungsunterlagen
- Ein Porträtbild

Soweit dies nach §26 BDSG-neu für die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens mit Ihnen erforderlich ist, werden Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben. Hierzu gehört insbesondere die Weitergabe an:

- unsere Niederlassungen
- an potentielle Kunden
- ggfls. die Agentur für Arbeit (wenn Sie arbeitslos gemeldet sind)

Die weitergegebenen Daten dürfen von dem Dritten ausschließlich zu den genannten Zwecken verwendet werden.

Eine weitere Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte findet nicht statt.

#### **4. Kann ich gegen die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten widersprechen?**

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;

- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie
- gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben; gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und sich
- gemäß Art. 77 DSGVO bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Firmensitzes wenden.

#### **5. Kann ich gegen die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten widersprechen?**

Haben Sie Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben, so haben Sie, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen diese Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen. Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an: [datenschutz@power-people.eu](mailto:datenschutz@power-people.eu)

#### **6. Habe ich die Möglichkeit mich zu beschweren?**

Sind Sie der Auffassung, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns rechtswidrig ist oder gegebenenfalls aus anderen Gründen gegen das Datenschutzrecht verstoßen, so können Sie sich bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde beschweren:

Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit  
Postfach 10 29 32  
70025 Stuttgart

## **7. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?**

Ihre für das Bewerbungsverfahren erhobenen personenbezogenen Daten werden 24 Monate gespeichert. Nach Ablauf der Frist werden die entsprechenden Daten routinemäßig gelöscht, sofern sie nicht mehr zur Vertragserfüllung oder Vertragsanbahnung erforderlich sind.

Diese 24-monatige Aufbewahrungsfrist dient dem Zweck einer Aufnahme in unserem Talentpool. Sie können jederzeit der Aufnahme in den Talentpool widersprechen.

Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an: [datenschutz@power-people.eu](mailto:datenschutz@power-people.eu)

Somit entfällt der Speicherungszweck und wir werden die personenbezogenen Daten entsprechend der gesetzlichen Vorschriften nach Versand einer Absage nach sechs Monaten löschen. Unter Umständen kann es in Einzelfällen dazu kommen, dass personenbezogene Daten für einen längeren Zeitraum gespeichert werden müssen, da wir uns gegen evtl. geltend gemachte Ansprüche verteidigen.

## **8. Werden meine personenbezogenen Daten in ein Drittland übermittelt?**

Eine Übermittlung in Drittstaaten erfolgt nicht.

## **9. Bin ich verpflichtet, meine Daten bereitzustellen?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist es erforderlich, dass Sie uns die Daten zur Verfügung stellen, die die Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses ermöglichen bzw. für deren Erhebung eine gesetzliche Verpflichtung auf unserer Seite besteht. Eine Durchführung des Bewerbungsverfahrens ohne diese Daten ist ausgeschlossen.